

ZARZĄDZENIE NR 373/2022
WÓJTA GMINY RADOWO MAŁE

z dnia 27 grudnia 2022 r.

w sprawie wymiaru czasu pracy w roku 2023 i współczynnika potrzebnego do ustalenia ekwiwalentu za dzień urlopu wypoczynkowego.

Na podstawie art. 7 pkt 1 i 3 w związku z art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 19 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z 1997 r. Nr 2, poz. 14, z 2002 r. Nr 214, poz. 1810, z 2003 r. Nr 230, poz. 2290, z 2006 r. Nr 217, poz. 1591 oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wymiar czasu pracy na rok 2023 zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

2. Określa się współczynnik niezbędny do określenia ekwiwalentu za dzień urlopu wypoczynkowego - 250 dni : 12 = 20,83.

3. Ustala się dodatkowe dni wolne od pracy w 2023 roku:

- 10 listopada 2023 r. (za 11 listopada 2023 r. – święto przypadające w sobotę).

§ 2. Zobowiązuje się Sekretarza Gminy do zapoznania pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2023 r.

Wójt Gminy

Mariusz Sira

Załącznik do zarządzenia Nr 373/2022

Wójta Gminy Radowo Małe

z dnia 27 grudnia 2022 r.

**Wymiar czasu pracy pracowników Urzędu Gminy w Radowie Małym
od dnia 01 stycznia 2023 do dnia 31 grudnia 2023**

Miesiąc	Liczba dni roboczych	Miesięczny wymiar czasu pracy
Styczeń	21	168 godzin
Luty	20	160 godzin
Marzec	23	184 godziny
Kwiecień	19	152 godziny
Maj	21	168 godziny
Czerwiec	21	168 godzin
Lipiec	21	168 godzin
Sierpień	22	176 godziny
Wrzesień	21	168 godzin
Październik	22	176 godziny
Listopad	20	160 godzin
Grudzień	19	152 godziny
Razem	250 dni	2000 godzin